

Monitorage

Déceler les tendances

Par **Belinda Aeschlimann**, senior researcher à l'Observatoire suisse de la formation professionnelle, IFFP

L'Observatoire suisse de la formation professionnelle de l'IFFP examine les tendances technologiques, sociétales et économiques afin de déceler précocement et d'évaluer les défis que devra relever la formation professionnelle.

La digitalisation constitue sans aucun doute la tendance numéro 1 : c'est ce que démontre le monitoring des tendances de l'Observatoire suisse de la formation professionnelle (OBS IFFP). Son but est de contribuer à saisir précocement les principaux développements dans la formation professionnelle en Suisse. Dans une phase pilote, une équipe de l'OBS IFFP a analysé en continu les médias spécialisés et scientifiques, mais aussi la presse grand public.

Pour discerner les tendances, l'OBS IFFP a appliqué une procédure établie qui s'appuie essentiellement sur une analyse de contenu structurée. Les sources utilisées sont identifiées, sélectionnées et évaluées selon des critères scientifiques et les résultats validés par des expert-e-s.

Quatre tendances majeures

Outre la digitalisation, qui occupe le haut du classement, l'OBS IFFP a décelé trois tendances qui devraient avoir un impact notable sur la formation professionnelle : upskilling/reskilling, migration et évolution démographique.

La digitalisation place la formation professionnelle face à une mutation des champs d'activité, des compétences des profils professionnels et de l'enseignement, autant de domaines qui exigeront des adaptations.

L'upskilling/le reskilling – autrement dit l'augmentation des exigences posées aux professionnel-le-s ainsi



↑ Illustration de **Laura Zogg**, 3^e année de graphisme, École d'arts appliqués, Saint-Gall

qu'aux personnes en formation – se traduit par un besoin croissant de titres tertiaires et d'offres de formation continue. Pour y répondre, le système suisse de la formation doit montrer une grande perméabilité.

Autre tendance : la migration, en particulier vers la Suisse. Ici, la difficulté consiste à intégrer les personnes réfugiées et migrantes dans la formation professionnelle et sur le marché du travail, un défi qu'il s'agit de relever pour tous les niveaux de qualification, du plus faible au plus élevé.

Les enjeux de l'évolution démographique sont avant tout liés à la modification de la structure des âges. Le vieillissement de la population engendre un manque de personnel qualifié dans certaines branches et, à long terme, la hausse des naissances accroîtra la demande en places de formation.

Rapport de tendance à l'automne

L'OBS IFFP poursuivra et étendra cette année son processus de monitoring afin d'observer de façon systématique et continue les courants qui se dessinent et de relever les besoins d'adaptation qui en découlent pour la formation professionnelle. Le troisième rapport de tendance de l'OBS paraîtra à l'automne. Son thème : la digitalisation.

► www.iffp.swiss/obs